## Where family part is used?

1. Writing letter

void CFamilyPart::WriteToLetter(CHtmlWriter &writer)

Relates to single value “”

1. Work period computes total family part

double CWorkPeriod::ComputeFamilyPart()

Uses “double companyRatio = maMonths[i].GetCompanyRatio();”

1. Many users of “gFamilyPart.mbAskOnlyForFamilyPart”
   1. Notice
   2. Pension
      1. Pension Report
   3. Severance
   4. Work Period
      1. Work Period Dialog
2. Computing Severance

bool CSeverance::Compute(void)

May Use: “mDuePay = mDuePay \* gFamilyPart.GetRatio();”

## New rules for “Family Part”

1. If there are no “Company Hours” – all is simple
2. If wage is minimum – all is simple
3. If there is company part AND agreed wage above minimum
   1. Compute sum paid by company: “company hourly rate” \* “n company hours”
      1. If “Company PC” is defined, multiple by 182 hours
   2. Compute “full company pay”: “company hourly rate” \* 182
   3. If “full company pay” >= agreed salary
      1. Family part is “Family fraction” \* “agreed salary”
   4. Else // “full company pay” < agreed salary
      1. Up to “full company pay” – division by %
      2. Rest is Family 100%

Ask: Full month is 182 for all times?

It was 186 –

Use “int CWorkPeriod::GetWorkingHoursInFullMonth(CMyTime date))”

## “Bonus” will be replaced by “Agreed Salary”

Agreed salary (completion by the family)

## Is monthly wage saved? 19/2/24

## Set caregiver as default – 19/2/24

It is default…

Should it be locked as default?

What should be checked/blocked if status is changed retroactively?

## Discussion with Iris – 18/2/24

Do not call it “Monthly Bonus” but “Supplement to an agreed salary”

## Email from Iris – 18/2/24

אני צריכה להפעיל את כפתור monthly bonus  
הכפתור הזה משמש לחישוב זכאות במקרים שבהם יש **העסקה במקביל** (חלק מהשכר משולם ע"י חברה המעבירה גמלת סיועד וחלק ע"י המשפחה) **העובדת מקבל שכר חדשי (ללא תשלום עבור עבודה בסופ"ש) שגבוה מהשכר השעתי שניתן ע"י החברה \* 182.**

**לדוגמא:**  
החברה משלמת לפי תעריף של 35.00 ש"ח לשעה  
והעובדת מקבלת שכר של 6,500.00 ש"ח   
35.00 \* 182 = 6,370.00 ש"ח -   
לפיכך - מתוך השכר הזה:-  
6,370.00 ש"ח מחולקות בין החברה והמשפחה   
וההפרש - 130.00 ש"ח משולם ע"י המשפחה....  
  
לצורך זה חישוב ערך יום חופשה  במקרה של עובד המועסק 6 ימים בשבוע אמור להיות שכר + "בונוס חדשי" / 25

חישוב השכר לצורך חישוב פיצויי פיטורים ופנסיה אמור להיות 6,370.00 \* %משרה + 130   
  
מה שחשוב שבמכתב לא יהיה כתוב "בונוס חדשי" אלא "השלמה לשכר מוסכם".  יכול להיות שגם במחשבון עדיף שיהיה כתוב "השלמה לשכר מוסכם"